***Kontakt dla prasy:***

*Magdalena Katolik*

*Tel.:+ 48 793 265 710*

*E-mail:* *magdalena.katolik@capgemini.com*

***Kontakt dla prasy:***

*Paweł Luty*

*Tel.:+ 48 510 382 420*

*E-mail:* *pawel.luty@linkleaders.pl*

**Niebawem widzimy się w biurze**

**Zagrożenia związane z globalnym kryzysem epidemiologicznym postawiły przed pracownikami i przedsiębiorcami nowe wyzwania. Ponad trzy miesiące temu 95 proc. pracowników Capgemini przeszło na tryb pracy zdalnej w związku z zagrożeniem epidemiologicznym. Obecnie firma zaczyna organizować pracę na nowych zasadach, priorytetowo traktując zagadnienia bezpieczeństwa.**

Obecna na polskim rynku od 1996 roku firma Capgemini jest aktualnie największym pracodawcą sektora nowoczesnych usług biznesowych w Polsce. Organizacja prowadzi działalność w ramach centrów, które są zlokalizowane w Krakowie, Wrocławiu, Katowicach, Poznaniu, Warszawie, Opolu i Lublinie.

Capgemini już w marcu powołało specjalny zespół stale monitorujący sytuację i odpowiedzialny za wdrażanie odpowiednich środków i procedur zgodnych z wytycznymi sanitarnymi. W trakcie pandemii firma zachowała ciągłość działań biznesowych, prowadziła i nadal prowadzi regularną rekrutację zdalną i podjęła inicjatywy społeczne, wspierające walkę ze skutkami pandemii.

**Bezpieczeństwo i ciągłość działań biznesowych**

- Bezpieczeństwo pracowników było i nadal jest naszym absolutnym priorytetem. Za sprawą odpowiedniego planowania, wykorzystania dotychczasowych inwestycji technologicznych i wysokich kompetencji menedżerskich, Capgemini była jedną z najszybciej wdrożonych w pracę zdalną organizacji w swojej branży. Przejście zespołów na nowy tryb działania odbyło się płynnie, zapewniliśmy wszelkie niezbędne narzędzia oraz wsparcie osobom wykonującym swoją pracę z domu – mówi **Ewa Gołębiewska-Krzyżan, dyrektor personalna Capgemini Polska**.

Dotychczasowo wypracowane procedury dobrze się sprawdziły i zapewniły klientom oraz realizowanym projektom stabilność i ciągłość działania. Przez cały okres pandemii prowadzono zdalną rekrutację kandydatów, szkolenia wstępne odbywały się w formie online oraz dzięki specjalnej platformie, pomagającej przyszłym pracownikom we wdrożeniu w kulturę organizacyjną firmy w trybie zdalnym.

**Inicjatywy społeczne w trakcie pandemii**

Grupa Capgemini zarówno w Polsce, jak i w pozostałych krajach, aktywnie wspierała walkę ze skutkami kryzysu epidemiologicznego, poprzez dofinansowanie projektów i inicjatywy społeczne, jak na przykład wsparcie akcji **„Obiady dla medyków”**,dzięki której ponad 3 tys. porcji obiadowych trafiło do służb medycznych, m.in. Szpitala Uniwersyteckiego w Krakowie, szpitali w Tychach i Sosnowcu, Wojewódzkiego Szpitala w Opolu, Wojewódzkiego Szpitala Specjalistycznego we Wrocławiu i Szpitala Zakaźnego przy ul. Szwajcarskiej w Poznaniu.

Wykorzystując wiedzę technologiczną i dostrzegając zapotrzebowanie na pomoc we wdrażaniu narzędzi do pracy zdalnej, firma wsparła szkoły w implementacji Pakietu Microsoft Office 365 Education. Dzięki akcji [**Połączeni w sieci**](https://www.capgemini.com/pl-pl/zobowiazanie-do-csr/polaczeni-w-sieci/) w śląskich placówkach oświatowych zainstalowano narzędzia potrzebne do prowadzenia lekcji online. Dziś akcja rozszerza się i szkoły z całej Polski mogą skorzystać z pomocy w instalacji, oraz z bezpłatnego wsparcia i szkoleń.

W wiele inicjatyw zaangażowali się także pracownicy Capgemini, m.in. szyjąc maseczki ochronne lub drukując przyłbice na drukarkach 3D, czy organizując projekty współfinansowane przez firmę, na przykład poświęcone edukacji zdalnej.

**Organizacja pracy w modelu hybrydowym**

Aktualnie, z zachowaniem wszelkich wymogów sanitarnych i higieny pracy, firma zaprasza część pracowników do pracy w biurach. Home office na pewno pozostanie modelem, który na dłużej wpisze się w organizację pracy, ale wiele osób wolałoby już wrócić do biurowej przestrzeni. Wygląda jednak na to, że na dłużej zagości domowo-biurowy model hybrydowy. Pracownicy będą stopniowo wracać do pracy w siedzibie firmy. W pierwszej kolejności zespoły, którym trudniej jest wykonywać zadania w zdalnym trybie. Szacuje się, że najszybciej do pracy biurowej powróci zespół we Wrocławiu, natomiast najpóźniej do nowego biura Face2Face wrócą pracownicy z Katowic, ze względu na zaostrzony reżim sanitarny na Śląsku. Niemniej, we wszystkich placówkach Capgemini obowiązują wytyczne Głównego Inspektoratu Sanitarnego oraz wprowadzono szereg norm, których zadaniem jest podniesienie bezpieczeństwa.

- Capgemini stawia na jedność i integrację zespołów, dlatego też praca w biurze była i nadal jest dla nas preferowanym modelem. Każde stanowisko pracy tworzone jest z myślą o wygodzie, komforcie, a także bezpieczeństwie pracowników. Wierzymy, że tworzona przez nas przestrzeń jest inspirująca i sprzyja płynnej wymianie umiejętności i wiedzy pomiędzy zatrudnionymi osobami. Dzięki przekazywaniu sobie najlepszych praktyk i ciągłą wzajemną naukę, nasi pracownicy mogą się rozwijać w rolach ekspertów. Pandemia z pewnością zwiększy elastyczność oferowanego przez nas modelu pracy, jednak wciąż biuro będzie przestrzenią zwiększonej współpracy – mówi **Grzegorz Wołodko, dyrektor Software Solutions Center w Capgemini.**

Rynek pracy w sektorze nowoczesnych usług dla biznesu i w IT wydaje się być stabilny. Centra nowoczesnych usług biznesowych Capgemini obejmują szereg specjalizacji z obszaru IT, ale również usługi finansowe, czy HR. Grupa Capgemini nieustannie prowadzi rekrutację zdalną, poszukując przede wszystkim kandydatów z kompetencjami cyfrowymi. Regularnie odbywają się rekrutacje na stanowiska programistów, architektów i deweloperów IT, ekspertów do spraw cyberbezpieczeństwa, specjalistów z obszaru sztucznej inteligencji, automatyzacji, robotyki, czy też uczenia maszynowego. Nie brakuje też ofert pracy związanych ze znajomością języka angielskiego, francuskiego, niemieckiego, ale też hiszpańskiego, czy niderlandzkiego.

**O Capgemini**

Capgemini to światowy lider w dziedzinie doradztwa, usług technologicznych i transformacji cyfrowej. Celem grupy jest wprowadzanie czołowych i innowacyjnych rozwiązań oraz udostępnienie klientom całej gamy możliwości cyfrowego świata, w oparciu o 50-letnią tradycję i szeroką wiedzę branżową. Firma kieruje się przekonaniem, że wartość biznesowa technologii pochodzi od ludzi i powinna im służyć. Capgemini jest wielokulturową organizacją, liczącą ponad 270 000 pracowników, zatrudnionych w 50 krajach. Grupa odnotowała światowy przychód na poziomie 17 mld EUR (2019). W Polsce Capgemini działa od 1996 roku i jest największym zagranicznym inwestorem z sektora nowoczesnych usług biznesowych w naszym kraju. Centra biznesowe są zlokalizowane w Warszawie, Krakowie, Katowicach, Wrocławiu, Poznaniu, Opolu, oraz w Lublinie.

Zapraszamy na stronę[www.capgemini.com](http://www.capgemini.com/pl-pl). *People matter, results count.*